

Η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «**CRETA ECO - PHOENIX ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ**», και τους διακριτικούς τίτλους «**CRETA ECO - PHOENIX Α.Ε.**» και «**CRETA ECO - PHOENIX WASTE MANAGEMENT AND RECYCLING S.A.**», εδρεύουσα στον δήμο Ηρακλείου (δ.ε. Ν. Αλικαρνασσού - ΒΙΟ.ΠΑ. Ν. Αλικαρνασσού – θέση «Ξεραπηδιές») με ΑΦΜ 999981953 - Δ.Ο.Υ. Ηρακλείου (στο εξής «CretaEco»), δεσμεύεται στον σεβασμό και στην προστασία όλων των κατηγοριών των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τόσο στο εσωτερικό περιβάλλον της όσο και στη σφαίρα επιρροής της.

Λαμβάνοντας υπόψη:

- Την Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών.
- Τις Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO).
- Τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact).
- Τις Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών.
- Τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.).
- Τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (Άρθρο 11 - πεδίο εργασιακής απασχόλησης).
- Τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα του παιδιού
συντάσσει την παρούσα πολιτική για τον σεβασμό και την προστασία των ακόλουθων εργασιακών και κοινωνικών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

1. Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η CretaEco μέσω του Συστήματος Διαχείρισης για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, τη συμμόρφωση στους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς αλλά και την εφαρμογή διαρκώς ανανεούμενων εσωτερικών διαδικασιών αξιολόγησης - διαχείρισης κινδύνων, εκπαίδευσης προσωπικού και πιστοποίησης εξοπλισμού, παρέχει ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας με γνώμονα την πρόληψη και τη διαρκή βελτίωση του χώρου εργασίας μέσω του εντοπισμού και της αποκατάστασης κινδύνων.

2. Μισθός και ωράριο

Η CretaEco διασφαλίζει αξιοπρεπείς αμοιβές και ωράριο εργασίας, ήτοι αμοιβές και ωράριο που συμμορφώνονται τουλάχιστον με τον νόμιμο κατώτατο μισθό ή ισχύουσα υποχρεωτική συλλογική ρύθμιση. Οι εργαζόμενοι δεν εργάζονται πέραν των επιτρεπόμενων ωρών εργασίας, ενώ τηρούνται οι προβλεπόμενες ημέρες και ώρες ανάπαυσης. Ο μισθός, όπως και όλες οι υποχρεώσεις από την εργασιακή σχέση, ορίζονται με σαφήνεια στη γραπτή σύμβαση εργασίας, ενώ η σύνθεση του μισθού, ο οποίος καταβάλλεται εμπρόθεσμα, αναλύεται επαρκώς στη μηνιαίως χορηγούμενη εκκαθάριση μισθοδοσίας.

3. Απαγόρευση διακρίσεων και δίκαιη μεταχείριση

Η CretaEco δεσμεύεται στην παροχή ίσων ευκαιριών και ταυτόχρονα μεριμνά για τη διατήρηση ενός χώρου εργασίας όπου κανένα άτομο δεν υφίσταται διάκριση ή παρενόχληση βάσει φύλου, χρώματος, φυλετικής, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, κοινωνικού υποβάθρου, θρησκείας ή κοσμοθεωρίας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, πολιτικής πεποίθησης ή οποιασδήποτε άλλης κατάστασης που προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία. Οι βάσεις για τη διαδικασία αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, τοποθέτησης, εκπαίδευσης, αμοιβής και ανέλιξης είναι τα επαγγελματικά προσόντα, η απόδοση, οι δεξιότητες και η εμπειρία, ενώ δεν γίνονται ανεκτές προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους και ιδίως φαινόμενα που περιλαμβάνουν σεξουαλική παρενόχληση, σωματική τιμωρία, ψυχολογικό ή σωματικό καταναγκασμό και λεκτική βία ή απειλή τέτοιων ενεργειών.

4. Παιδική εργασία

Η CretaEco λειτουργεί σύμφωνα με την τοπική και διεθνή νομοθεσία σχετικά με τα κατώτατα όρια ηλικίας στις προσλήψεις εργαζομένων, σε όλους τους τομείς δραστηριοποίησης, ενώ δεν επιτρέπει την απασχόληση ατόμων κάτω των 18 ετών. Επιπλέον συμμορφώνεται οικειοθελώς με την 10η Αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, United Nations Global Compact, που βασίζεται στην μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες παιδικής εργασίας στην εφοδιαστική της αλυσίδα και κατ' επέκταση σε όλο το φάσμα της δραστηριότητας της.

5. Συνδικαλιστική Ελευθερία

Η CretaEco σέβεται το θεμελιώδες δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας και το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, μέσα στο πλαίσιο των εθνικών νομοθετικών ρυθμίσεων χωρίς φόβο αντίποινων ή παρενόχλησης. Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι εκπροσωπούνται από ένα νομικά αναγνωρισμένο σωματείο, δεσμεύεται στην με καλή πίστη διαπραγμάτευση και συνδιαλλαγή με τους ελεύθερα και νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους τους.

6. Καταναγκαστική Εργασία και Εμπορία Ανθρώπων

Η CretaEco απαγορεύει την εκμετάλλευση οποιουδήποτε ατόμου σε δουλεία ή ειλωτεία, τη χρήση όλων των μορφών καταναγκαστικής, δεσμευμένης ή υποχρεωτικής εργασίας και τη συμμετοχή σε εμπορία ανθρώπων, ενώ παράλληλα λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αποφεύγει περιστατικά αλλά και κάθε άμεση ή έμμεση ανάμειξη της σε οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και εμπορίας ανθρώπων εντός των δραστηριοτήτων της αλλά και στην ευρύτερη εφοδιαστική της αλυσίδα, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες που μπορεί να ευνοήσουν τα ανωτέρω.

7. Καθοδήγηση & διαδικασία αναφορών εργαζομένων

Η CretaEco δημιουργεί χώρους εργασίας όπου ευνοείται η ανοικτή και ειλικρινής επικοινωνία μεταξύ όλων των εργαζομένων και κάθε εργαζόμενος χαιρεί εκτίμησης και σεβασμού ανεξαρτήτως θέσης. Η πολιτική μας έγκειται στην τήρηση όλων των νόμων για την εργασία και γι' αυτό το λόγο ενθαρρύνεται κάθε εργαζόμενος, εάν κρίνει ότι υφίσταται αντίθεση μεταξύ της παρούσας πολιτικής, της νομοθεσίας, των συνηθειών και πρακτικών του χώρου όπου εργάζεται, να απευθύνει τις ερωτήσεις και τους προβληματισμούς του απευθείας στη νόμιμη εκπρόσωπο [tv@cretaeco.gr 2810380644 (εσωτ. 43)] ή στη νομική σύμβουλο [eirini.kafetzaki@gmail.com 2810281310 (εσωτ.2)] προς διερεύνηση και αντιμετώπιση των προβληματισμών, καθώς και ως προς τη λήψη διορθωτικών ενεργειών ως απάντηση σε οποιαδήποτε παραβίαση.

Ξεραπηδιές, 01.12.2021
Η Σύμβουλος – Διαχειρίστρια